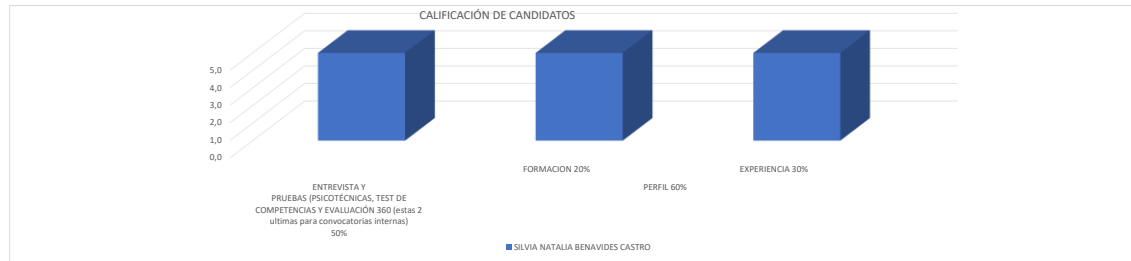


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE COMUNICACIONES	JEFE DE ÁREA	LARA CÁRDENAS CAROLINA
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	COMUNICACIONES
FECHA DEL PROCESO	29/07/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TALENTO HUMANO Y COMUNICACIONES

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
SILVIA NATALIA BENAVIDES CASTRO	REFERIDO	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Se ha decidido brindar la oportunidad a Silvia Benavides para asumir el cargo de Analista de Comunicaciones, considerando su trayectoria en la oficina, su conocimiento profundo de los procesos internos y la gestión efectiva del cliente interno que ha demostrado durante este tiempo. Silvia se ha caracterizado por ser una persona confiable, responsable y meticulosa en cada tarea que ejecuta, además de mantener una buena relación con el equipo en general.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se toma la decisión de darle la oportunidad a Silvia Benavides para cubrir la plaza de Analista de Comunicaciones, teniendo en cuenta los años que ha compartido en la oficina conmigo, el conocimiento que tiene de los procesos internos y el manejo del cliente interno que ha logrado este tiempo. Es una persona confiable, responsable, y cuidadosa en los detalles de cada una de las cosas que realiza internamente, además tiene un buen manejo con el equipo en general.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección